

<p>“SERVICIOS DE TXINGUDI – TXINGUDIKO ZERBITZUAK, S.A.” TOKIKO MERKATARITZA SOZIEATEKO OBRA ZAINZAILEA ERRELEBO KONTRATU MUGAGABEAREN BIDEZ AUKERATZEKO PROZEDURA ARAUTUKO DUTEN OINARRIAK.</p> <p>I DEIALDIAREN XEDEA.</p> <p>Oinarri hauen xedea da Mancomunidad de Servicios de Txingudi - Txingudiko Zerbitzu Mankomunitateak osoki partaidetua den “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” tokiko merkataritza sozietateko OBRA ZAINZAILEA lanpostua betetzeko hautatze prozedura arautzea.</p> <p>Kontratazio honetan lanaldi osoko lan kontratua formalizatuko da, errelebo kontratu mugagabearen modalitatean. Ordezkatu behar duen pertsonak erretiro partziala hartzarekin batera sinatuko da kontratu hori (ez 2022/07/22 baino lehen).</p> <p>Gainera, kontratatzen den pertsonak sei hilabeteko probaldia gainditu beharko du nahitaez.</p> <p>Interesa duten pertsona guztiak aurkeztu ahal izango dira deialdi honetara, II. Oinarrian zehaztutako baldintzak betetzea beste mugarik izan gabe.</p> <p>“Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” sozietateko OBRA ZAINZAILEA lanpostuaren ezaugarriak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lanpostua: OBRA ZAINZAILEA “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” sozietatearen Hondakinen eta Kale Garbiketa Sailerako. • Titulazioa: Teknikariaren edo goimailako teknikariaren titulua izatea honako lanbide-arlo hauetakoren batean: eraikuntza eta Obra Zibila edo baliokidea; edo dagokion homologazioa eta Urtebeteko esperientzia profesional egiaztagarria 	<p>BASES REGULADORAS DE LA SELECCIÓN DE VIGILANTE DE OBRAS DE LA SOCIEDAD MERCANTIL LOCAL “SERVICIOS DE TXINGUDI – TXINGUDIKO ZERBITZUAK, S.A.”, MEDIANTE CONTRATO DE RELEVO DE CARÁCTER INDEFINIDO.</p> <p>I OBJETO DE LA CONVOCATORIA.</p> <p>Es objeto de estas Bases regular el procedimiento de selección de un puesto de VIGILANTE DE OBRAS de la sociedad mercantil local “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.”, participada íntegramente por la Mancomunidad de Servicios de Txingudi-Txingudiko Zerbitzu Mankomunitatea.</p> <p>La contratación se realizará mediante la formalización de contrato laboral a jornada completa, en la modalidad de contrato de relevo de carácter indefinido, que se suscribirá de forma paralela al acceso a la jubilación parcial de la persona a relevar (no antes del 22/07/2022).</p> <p>Y todo ello, la persona contratada deberá superar necesariamente un periodo de prueba de seis meses.</p> <p>A la convocatoria podrán presentarse todas aquellas personas interesadas, sin más limitación que la de cumplir con las condiciones establecidas en la Base II.</p> <p>Características del puesto de trabajo de VIGILANTE DE OBRAS de “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Puesto: VIGILANTE DE OBRAS para el Departamento Gestión de Redes de “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” • Titulación: Estar en posesión del Título de Formación Profesional de Técnico o Técnico Superior en alguna de las siguientes Familias Profesionales: Edificación y Obra Civil o equivalente; o la homologación correspondiente y poseer 1 año de experiencia profesional
---	---

<p>izatea obren zaintza- eta kontrol- lanetan, oro har.</p> <p>Edo Batxilergoko edo Goi Mailako Lanbide Heziketako titulua izatea, obretako ofizial zaintzaile gisa 3 urteko lanbide-esperientzia egiaztagarria duena, eta honako lan hauek egitea: obrak zaindu eta kontrolatzea, obren planoak egindako lanekin egiaztatzea, neurketak eraikuntzaren esparruan, eraikuntza-egoeraren krokisak.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Noren mende: Hondakinen eta Kale Garbiketa Saileko arduradunaren agindupean. • Ordainsaria: 28.209,63 euro gordin urtean, urtean hamalau pagatan ordainduta, gehi kasuan kasuzko guardia osagarria. • Ordutegia: Astelehenetik ostegunera 7:45tik 13:00ra; y de 14:00tik a 17:00ra eta ostiraletan eta ekainetik irailera 7:45tik a 14:55ra. • Gidabaimena: B motakoa. • Euskara maila: euskararen jakite-maila Hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko B2 mailakoa edo goragokoa izatea, zeina oinarri hauetan aurreikusitakoaren arabera egiaztatu beharko baita. <p><u>Lanpostuaren eginkizun nagusiak:</u></p> <p>Txingudiko Zerbitzuen Araudia betetzen dela zaintzea Mankomunitatearen eremuan egiten diren obra guztietan:</p> <p>Sareen ustiapeneko eta obretako teknikarien jarraibideak betez jardutea.</p> <p>Obren egikaritzearen kontrol kualitatiboa eta kuantitatiboa gainbegiratzea eta egitea.</p> <p>Obren planoak egindako lanarekin egiaztatzea, neurketak eginez eta benetako egoeraren krokisak eginez.</p>	<p>demostrable en tareas de vigilancia y control de obras en general.</p> <p>O estar en posesión del Título de Bachillerato o Formación Profesional de Grado Superior con 3 años de experiencia profesional demostrable como Oficial Vigilante de Obras, realizando tareas de vigilancia y control de obras, comprobación de planos de las obras con los trabajos realizados, mediciones en el ámbito de la construcción, croquis de situación construcción.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dependencia: Responsable del Departamento de Gestión de Redes. • Retribución: 28.209,63 euros brutos al año, pagaderos en catorce pagas anuales, más el complemento de guardia correspondiente. • Horario: Lunes a Jueves de 7:45 a 13:00 h; y de 14:00h a 17:00h y los Viernes y de junio a septiembre de 7:45 a 14:55 h. • Carnet de conducir: Tipo B. • Conocimientos de Euskera: Poseer un conocimiento de euskera equivalente al nivel B2 o superior del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, que habrá de acreditarse de conformidad con lo previsto en estas bases. <p><u>Cometido general del puesto de trabajo:</u></p> <p>Vigilar el cumplimiento de la Normativa de Servicios de Txingudi en todas aquellas obras que se ejecuten en el ámbito de la Mancomunidad:</p> <p>Actuar bajo las indicaciones de los Técnicos de Obras y Explotación de Redes.</p> <p>Supervisar y realizar el control cualitativo y cuantitativo de la ejecución de las obras.</p> <p>Comprobar los planos de las obras con el trabajo realizado, efectuando mediciones y realizando croquis de la situación real.</p>
--	--

<p>Eremuan egiten diren topografia-lanetan, kabinete-zuinetetan eta abarretan laguntzea.</p> <p>Adierazi eta irakatsi kontsumoko uren kalitatea kontrolatzeko prozesu eta probetan.</p> <p>Jarraipen-txostenak idaztea.</p> <p>Eguneroko kontrol-parteak eta ikuskapen-fitxak betetzea. Erreportaje fotografikoak egitea.</p> <p>Ur-hornidurako ebaki programatuak kudeatzea.</p> <p>Hornidura- eta saneamendu-saretarako hartune-eskaerak eta -baimenak kudeatzea eta kontrolatzea.</p> <p>Esleitutako egutegian zaintza-zerbitzua betetzea.</p> <p>Oro har, hornidura- eta saneamendu-obren kontrola eta jarraipena egitea xede duten eginkizun guztiak betetzea.</p>	<p>Apoyar en los distintos trabajos de topografía, de gabinete, de replanteos etc., que se realicen en el Área.</p> <p>Indicar e instruir en los procesos y pruebas de control de calidad de las aguas de consumo.</p> <p>Redactar los informes de seguimiento.</p> <p>Cumplimentación de partes diarios de control y fichas de inspección. Realizar reportajes fotográficos.</p> <p>Gestionar los cortes programados de suministro de agua.</p> <p>Gestionar y controlar las solicitudes y autorizaciones de acometida a las redes de abastecimiento y saneamiento.</p> <p>Cumplir con el servicio de guardia en el calendario asignado.</p> <p>En general, cumplir con todas las funciones que tengan como finalidad el control y seguimiento de las obras de abastecimiento y saneamiento.</p>
<p><u>Bateragarritasun funtzionala</u></p> <p>-Joan-etorriak</p> <p>Zangetan, hustuketetan eta ezpondetan, kolektoreetan eta estolda-sarean egin beharreko lanak.</p> <p>Istripua izan duen lur naturaletik lekualdatzea.</p> <p>Eskaileretatik eta pateetatik igotzea eta jaistea.</p> <p>Estolderia-saretik eta zerbitzu-galerietatik desplazatzea, sabaia baxua izanik, jarrera behartuekin.</p> <p>Aire zabaleko lanak denbora luzez.</p> <p>Enpresako ibilgailua gidatzea, asfaltatu gabeko bideetatik, irregulartasunez.</p>	<p>Compatibilidad Funcional</p> <p>- Desplazamiento</p> <p>Trabajos en zanjas, vaciados y taludes, colectores y red de alcantarillado.</p> <p>Desplazamiento por terreno natural accidentado.</p> <p>Ascenso y descenso por escaleras fijas y de pates.</p> <p>Desplazamiento por la red de alcantarillado y galerías de servicios, donde el techo esta baja, con posturas forzadas.</p> <p>Trabajos a la intemperie durante espacios prolongados de tiempo.</p> <p>Conducción de vehículo de empresa, por caminos sin asfaltar, con firme irregular.</p>

<p>- Ekipoak erabiltzea</p> <p>Tripodeak eta erorketen aurkako ekipoak erabiltzea erregistroak, galeriak eta ganbera kolektoreak eskuratzeko.</p> <p>Esku-eskailerak, aldamiok eta plataforma jasotzaileak erabiltzea.</p> <p>Datuak bistartzeko pantaila duen tresneria erabiltzea.</p> <p>- Karga fisikoa</p> <p>Kargak eskuz manipulatzeko, erregistro-estalkiak kasu.</p> <p>Jarrera behartuak hartzea eskatzen duten lanak.</p>	<p>- Utilización de equipos</p> <p>Uso de trípodes y equipos anticaídas para acceder a registros, galerías, cámaras colectores.</p> <p>Utilización de escaleras de mano, andamios, plataformas elevadoras.</p> <p>Utilización de equipos con Pantalla de Visualización de Datos.</p> <p>- Carga física</p> <p>Manipulación manual de cargas como tapas de registro.</p> <p>Trabajos que requieren la adopción de posturas forzadas.</p>
<p>II HAUTAGAIEK BETE BEHARREKO BALDINTZAK.</p> <p>Honako baldintza hauek bete beharko dira onartuak izateko eta, hala behar badu, aukeratze prozesuan parte hartu ahal izateko:</p> <p>a) Hiritartasuna: Hiritartasun espainiarra, edo Europako Batasuneko kide den beste edozein Estatukoa izatea, edo Europako Batasunak izenpetu eta Espainiako estatuak berretsitako Nazioarteko Itunen arabera, langileen joan-etorri askea aplika daitekeen Estatu bateko herritartasuna izatea. Era berean, espainiarren eta Europar Batasuneko beste Estatuetakoko herritartasuna dutenen ezkontideek ere hartu ahal izango dute parte, baldin eta zuzenbidearen arabera bananduak ez badaude.</p> <p>b) Titulazioa: I. oinarrian eskatutako titulazioen bat izatea, edo hura lortzeko eskubideak ordainduak izatea. Atzerriko titulazioen kasuan, haien homologazioa egiaztatuko duen agiria eduki beharko dute.</p> <p>c) Gidabaimena: “B” motako gidabaimena behar da.</p>	<p>II CONDICIONES DE LOS/AS ASPIRANTES.</p> <p>Para ser admitido/a y, en su caso, tomar parte en este proceso selectivo, serán requisitos necesarios:</p> <p>a) Nacionalidad: Tener nacionalidad española o la de cualquier otro Estado miembro de la Unión Europea, o ser nacional de algún Estado al que, en virtud de la aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España, le sea de aplicación la libre circulación de trabajadores. También podrán tomar parte el cónyuge de los/as españoles/as y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.</p> <p>b) Titulación: Estar en posesión de alguna de las titulaciones solicitados en la base I, o haber abonado los derechos para su obtención. En el caso de titulaciones extranjeras deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación.</p> <p>c) Carnet de conducir: estar en posesión del carnet de conducir tipo “B”.</p>

<p>d) Gaitasun funtzionala: Zereginak gauzatzeko gaitasun funtzionala izatea. Alderdi hori bere garaian egiaztatu beharko da dagozkion aukeratze probak gaindituta eta beharreko osasun azterketa eginda, enpresak horretarako ezarritako zerbitzuetan.</p> <p>e) Gaitasuna: Zigor espedientearen bidez, edozein Herri Administrazioako zerbitzutik edo Komunitate Autonomoetako organo konstituzional edo estatutarioetako zerbitzutik baztertuta ez izatea, eta ebazpen judicialaren bidez enplegu edo kargu publikoetan aritzeko erabateko gaitasungabezia edo gaitasungabezia berezia ezarria ez izatea, lanbidean sartzeko, edo antzeko funtzioak izateko. Beste Estatu batekoa bada, gaitasungabetua ez izatea edo antzeko egoeran ez egotea, eta bere Estatuan bere lanbidean aritzetik baztertzen duen diziplina zigor, zigor penal edo antzekorik ez izatea.</p> <p>f) Euskara maila: gutxienez Europako erreferentzia esparru bateratuaren arabera B2 maila edo baliokidea izatea egiaztatu beharko da, edo maila horri dagozkion ulermen, mintzamen eta idazmen mailak egiaztatu beharko dira prozesu honen esparruan ondorio horietarako egingo den azterketa gaindituta.</p> <p>Baldintza horiek baztertzailak dira, eta horrenbestez, hautagaiek bete egin beharko dituzte eskaerak aurkezteko epea bukatu aurretik eta betetzen jarraitu prozesuaren amaiera bitarte, egiaztatu behar diren prozeduraren fasearen kalterik gabe.</p> <p>III- ESKAERAK AURKEZTEA.</p> <p>Eskariak oinarri hauekin batera I. Eranskin gisa doan eredu ofizialean aurkeztuko dira, sozietatearen Web orrian (www.txinzer.eus) ere eskuragarri dago eredu ofizial hori. Prozesuan onartua izateko, honako dokumentazio hau aurkeztuko da eskaera orri horrekin batera:</p>	<p>d) Capacidad funcional: Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las tareas. Este extremo habrá de acreditarse en su momento, mediante la superación de las pruebas selectivas correspondientes y del oportuno reconocimiento médico, en los servicios establecidos a tal efecto en estas bases.</p> <p>e) Habilitación: No haber sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso a la profesión o para ejercer funciones similares. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria, penal o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el ejercicio de la profesión.</p> <p>f) Conocimiento del Euskera: se deberá acreditar estar en posesión, por lo menos, de título acreditativo de nivel B2 del marco europeo o equivalente, o disponer de los niveles de comprensión, habla y escritura correspondientes a dicho nivel mediante la superación de la prueba que a tal efecto se realizará en el marco del presente proceso.</p> <p>Estos requisitos son excluyentes, por lo que los/as aspirantes deberán reunir los mismos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerlos hasta el final del proceso, sin perjuicio de la fase del procedimiento en que hubieran de proceder a su acreditación.</p> <p>III - PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES.</p> <p>Las instancias se presentarán en el modelo oficial incorporado a las presente bases como Anexo I y que se encuentra también disponible en la página Web de la sociedad (www.txinzer.eus). A dicha instancia se deberá de acompañar la siguiente documentación para ser admitido en el proceso:</p>
---	---

<ul style="list-style-type: none"> ➤ NANren edo pareko identifikazio dokumentuaren fotokopia. ➤ Gidabaimenaren fotokopia ➤ Aukeratze prozesu honetan parte hartu ahal izateko eskatzen diren ikasketa tituluen fotokopia. Atzerriko titulazioen kasuan, Espainian homologatuta dagoela egiaztatuko duen agiria eduki beharko dute. ➤ Lan esperientzia: prozesuan onartuak izateko interesdunek zerbitzuak eman dituzten Sektore Publikoko erakundearen edo enpresaren ziurtagiriak aurkeztu beharko dituzte, lanpostua, kontratuaren/izendapenaren iraupena, kategoria profesionala eta egindako lanak bertan zehaztuta. Azken hori xehetasun osoz, izandako eginkizun horiek deitutako lanpostuaren eginkizunen antzekotzat hartu ahal izateko. Enpresa pribatuen ziurtagiriak direnean, lan kontratuen eta lan bizitzaren fotokopiak ere aurkeztu beharko dira. <p>Lan kontratuetatik eta lan bizitzatik ez bada ondorioztatzen izandako lan esperientzian zein eginkizun izan dituen edo interesdunak ziurtagiri horiek ez baditu edo eskuratzeko zailtasunak baldin baditu, haien ordez II. Eranskin gisa doan Zinpeko Adierazpena bete eta sinatu ahal izango du hartan adierazita kontratuaren iraupena, dedikazioaren ehunekoak, kategoria profesionala eta egindako lanak (azken hori xehetasun osoz, izandako eginkizun horiek deitutako lanpostuaren eginkizunen antzekotzat hartu ahal izateko). Zinpeko Adierazpenarekin batera ere aurkeztu beharko dira lan kontratuen eta lan bizitzaren fotokopiak.</p> <p>Azkenean aukeratu den pertsonak ez baditu Sektore Publikoko erakundearen edo sektore pribatuko enpresaren ziurtagiriak aurkeztu, haietan zehaztuta arestian aipaturiko datu horiek guztiak, 5 laneguneko epea emango zaio ziurtagiri horiek aurkez ditzan Hautatze</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Fotocopia del D.N.I. o documento de identificación equivalente. ➤ Fotocopia de carnet de conducir. ➤ Fotocopia de los títulos académicos exigido para tomar parte en el presente proceso selectivo. En el caso de titulaciones extranjeras deberá aportarse, además, documento que acredite su homologación en España. ➤ Experiencia profesional: para ser admitido en el proceso las personas interesadas deberán aportar certificaciones de la entidad del Sector Público de que se trate o de empresa en el que se hayan prestado los servicios previos, especificándose el puesto, la duración del contrato/nombramiento, la categoría profesional y las funciones y cometidos desempeñados, esto último de forma detallada al objeto de poder considerar dichos cometidos análogos a los del puesto convocado. Las certificaciones de las empresas privadas, asimismo, deberán ir acompañadas de fotocopias de los contratos de trabajo y de la vida laboral. <p>En caso de que de los contratos de trabajo y vida laboral no se desprendan las funciones realizadas durante la experiencia profesional previo o la persona interesada no disponga o tenga especiales dificultades para obtener los certificados aludidos, podrá sustituirlos mediante la cumplimentación y firma de la Declaración Jurada incorporada como Anexo II en la que se especifiquen la duración del contrato, el porcentaje de dedicación, la categoría profesional y los cometidos desempeñados (esto último de forma detallada al objeto de poder considerar dichos cometidos análogos a los del puesto convocado). La Declaración Jurada deberá igualmente ser acompañada de fotocopias de los contratos de trabajo y de la vida laboral.</p> <p>En caso de que la persona finalmente seleccionada no haya aportado los certificados de la entidad del Sector Público o de la empresa del sector privado de que se trate, en donde se especifiquen la totalidad de los datos anteriormente indicados, se le requerirá su</p>
---	--

<p>Batzordeak izendatze proposamena egin aurretik.</p> <p>Emandako denboran eta moduan ez badio eskakizun horri erantzun edo ziurtagiriak ez badu zehatz azaltzen interesdunak bere eskaera orrian adierazitakoa, hautatze prozesutik kanpo geldituko da eta Azken Fasean puntuazio handiena izan duen zerrendako hurrengo hautagaiarekin jarraituko da.</p> <p>Era berean, prozesutik kanpo geldituko dira datu faltsuak edo zehaztugabeak eman dituzten hautagaiak Hautaketa Batzordeak horrelakorik egiaztatzen badu.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Euskara ezagutza egiaztatzen dituzten tituluak edo ziurtagiriak. <p>Aukeratze prozesuan onartzeko eskaerak sozietateko Zuzendari-Kudeatzaileari zuzenduko zaizkio, eta honako baldintza hauek bete beharko dituzte baztertuak ez izateko:</p> <p>a) Bigarren Oinarrian eskatutako baldintza guztiak betetzen dituztela azaldu beharko dute hautagaiek, eskariak aurkezteko epea amaitzen den egunari begira betiere.</p> <p>b) Era berean, merituen fasean baloratu beharreko datuak adierazi beharko dituzte, haiek egiaztatze dokumentazioarekin batera.</p> <p>Dokumentu ofizialean leku arazoak baldin badaude, curriculuma erantsi ahal izango dute dokumentazio osagarri gisa.</p> <p>Berariaz ohartarazten da ez dela baloratuko eskarian adierazi ez den edo/eta oinarri hauetan eskatutakoaren arabera beharreko justifikazio dokumentazioaren bidez egiaztatu ez den daturik:</p> <p>Prozesuaren fase honetan aski izango da eskatutako dokumentuen fotokopiak aurkeztea, baina izendatze proposamenaren aurretik prozesuko prozesuaren amaieran</p>	<p>aportación en el plazo de 5 días hábiles con carácter previo a la realización de la propuesta de nombramiento por parte de la Comisión de Selección.</p> <p>En caso de no atender dicho requerimiento en tiempo y forma o que la certificación no refleje fielmente lo declarado por el/la interesado/a en su instancia, el mismo será excluido del proceso de selección y se proseguirá con el siguiente candidato/a de la lista con mayor puntuación en la Fase Final.</p> <p>Serán igualmente excluidos aquellos candidatos/a cuyos datos se comprueben falsos o inexactos por parte de la Comisión de Selección.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Títulos o certificados acreditativos de conocimiento de Euskera. <p>Las instancias solicitando ser admitido al proceso selectivo se dirigirán a la Directora-Gerente de la sociedad, debiendo reunir los siguientes requisitos para no ser rechazadas:</p> <p>a) Las personas aspirantes deberán hacer constar que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la Base Segunda, referidas siempre a la fecha de expiración del plazo de presentación de instancias.</p> <p>b) Asimismo, deberán hacer constar los datos a valorar en la fase de méritos, y acompañarán acreditación documental de los mismos.</p> <p>Si se dieran problemas de espacio en el documento oficial podrán añadir el currículum como documentación complementaria.</p> <p>Se advierte expresamente que no serán considerados datos no detallados en la instancia y/o no acreditados mediante la aportación de la documentación justificativa necesaria exigida en las presente bases.</p> <p>En esta fase del proceso bastará con la presentación de fotocopias de los documentos exigidos si bien con carácter previo a la propuesta de nombramiento la persona con</p>
---	--

<p>puntuazio handiena duen pertsonak jatorrizkoak aurkeztu beharko ditu erkatu ahal izateko.</p> <p>Ez dira baloratuko eskaera orrian ageri ez diren edo zehatz egiaztatu ez diren merituak.</p> <p>Hautagaien batek ezintasunen bat izango balu hautatze prozesuan zehar kontuan hartu beharko litzatekeena, eskaera orrian eskatu beharko du gainerako parte hartzaileen baldintza berdinetan ariketak egiteko denboran eta baliabideetan zer-nolako beharrak dituen, betiere horrek ez badu probaren edukia indargabetzen, eta ez badu eskatutako gaitasun maila murriztu edo kaltetzen.</p> <p>Hautatze organoak baloratu ahal izan dezan eskatutakoa ematea bidezkoa den ala ez, hautagaiak, ezintasun maila kalifikatzeko organo tekniko eskudunak eginiko Txosten Teknika Medikoa erantsiko dio eskaera orriari, adierazitako ezintasun maila sortu duten urritasun iraunkorrak zehatz-mehatz egiaztatzeko.</p> <p>Eskariak, behar bezala beteta, “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” sozietateko Erregistroan aurkeztuko dira, 20 laneguneko epean, deialdiaren iragarkia Gipuzkoako Aldizkari Ofizialean argitaratzen den egunaren hurrengotik aurrera kontatuta.</p> <p>Herri Administrazioen Administrazio Prozedura Erkidea arautzen duen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 16.4.b) artikuluan aurreikusitakoaren arabera Posta Bulegoetan aurkeztutako eskariak “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” elkartean izenean egingo dira, gutun azal irekian Postako funtzionarioak data eta zigilua jar ditzan, aurkezteko epearen barnean eskariak ziurtatu aurretik. Horrela egiten bada soilik ulertuko da Posta Bulegoan aurkeztu ziren egunean eskariak “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” elkarteko Erregistroan sartu zirela.</p>	<p>mayor puntuación al final del proceso deberá presentar los originales para su cotejo.</p> <p>No se valorarán aquellos méritos que no se detallan en la instancia o que no se acrediten fehacientemente.</p> <p>En el caso de que algún/a aspirante posea alguna discapacidad que exija su toma en consideración durante el desarrollo del proceso selectivo, deberá solicitar en la instancia las adaptaciones de tiempo y medios que precise para realizar los ejercicios en igualdad de condiciones con el resto de los participantes, siempre que con ello no se desvirtúe el contenido de la prueba, ni se reduzca o menoscabe el nivel de aptitud exigido.</p> <p>A efectos de que el órgano de selección pueda valorar la procedencia o no de la concesión de lo solicitado, la persona candidata adjuntará el Dictamen Técnico Facultativo emitido por el órgano técnico de calificación del grado de minusvalía competente, acreditando de forma fehaciente las deficiencias permanentes que han dado origen al grado de discapacidad reconocido.</p> <p>Las instancias se presentarán, debidamente cumplimentadas, en el Registro de “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.”, dentro del plazo de 20 días hábiles contados desde el siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Boletín Oficial de Gipuzkoa.</p> <p>Las instancias presentadas en las Oficinas de Correos de acuerdo con lo previsto en el artículo 16.4.b) de la Ley 39/2015, de 1 octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se dirigirán a “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.”, en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario/a de Correos antes de ser certificadas dentro del plazo de presentación de instancias. Sólo en este caso se entenderá que las instancias han tenido entrada en el Registro de “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” en la fecha en que fueron entregadas en la Oficina de Correos.</p>
---	--

<p>Gerta litezkeen egitatezko akatsak edozein unetan zuzendu ahal izango dira, ofizioz edo interesatuak eskatuta. Inolaz ere ez da egitatezko akastzat hartuko eskaria garaiz kanpo aurkeztea.</p> <p>Une horretatik aurrera, hautatze prozesuari buruzko komunikazio, informazio ... guztiak sozietatearen web orrian (www.txinzer.eus) "Enplegu eskaintzak" atalean argitaratuko dira, eta horrenbestez, ez da banakako jakinarazpenik egingo.</p>	<p>Los errores de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento, de oficio o a petición del interesado. En ningún caso será considerado error de hecho la presentación extemporánea de la instancia.</p> <p>A partir de ese momento, la totalidad de las comunicaciones, informaciones, etc. relativas al proceso de selección se harán públicos en el apartado "Ofertas de Empleo" de la página web de la sociedad (www.txinzer.eus) y, por lo tanto, sin comunicaciones individualizadas de ningún tipo.</p>
<p>IV - HAUTAGAIK ONARTZEA</p> <p>Eskaera orriak aurkezteko epea amaitu ondoren, onartuen eta kanpoan geratutako behin-behineko zerrenda argitaratuko da sozietatearen Web orrian (www.txinzer.eus). 3 laneguneko epea emango da zuzen daitezkeen okerrak edo akatsak zuzentzeko, zerrenda argitaratzen den egunaren hurrengotik aurrera kontatuta.</p> <p>Onartutako eta baztertutako behin-behineko zerrenda automatikoki betiko bihurtuko da erreklamaziorik aurkezten ez bada. Erreklamazioak aurkezten badira, onartu edo gaitzetsi egingo ditu Hautatze Batzordeak arrazoiak azalduta, eta berriro argitaratuko dira.</p>	<p>IV - ADMISIÓN DE ASPIRANTES</p> <p>Expirado el plazo de presentación de instancias, se publicará un listado provisional de admitidos y excluidos en la página web de la sociedad (www.txinzer.eus), abriéndose un plazo de 3 días hábiles para subsanar errores o defectos corregibles a partir del día siguiente al de la publicación.</p> <p>La lista provisional de admitidos y excluidos se entenderá automáticamente elevada a definitivas si no se producen reclamaciones. Si las hubiere, serán aceptadas o rechazadas por la Comisión de Selección de forma motiva, siendo objeto de nueva publicación.</p>
<p>V – HAUTATZE BATZORDEA</p> <p>Hala onartutako eta kanpoan geratutako hautagaiak zehazteko, nola hautagai bakoitzaren meritua eta proba bakoitzean lortutako emaitzak baliozkotzeko eta kalifikatzeko, Hautatze Batzordea osatuko da. Honako hauek izango dira batzorde horretako kideak:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Batzordeburua: "Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A." elkarteke Zuzendari – Kudeatzailea. ❖ Batzordekideak: <ul style="list-style-type: none"> - "Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A." sozietateko Hondakin eta Kale Garbiketa Saileko arduraduna. 	<p>V – COMISIÓN DE SELECCIÓN</p> <p>Tanto para la determinación de las personas aspirantes admitidos y excluidos, como para la validación y calificación de los méritos de cada aspirante y de los resultados de cada una de las pruebas, se conformará una comisión de selección que estará integrada por los siguientes componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"> ❖ Presidenta: Directora – Gerente de la sociedad "Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A." ❖ Vocales: <ul style="list-style-type: none"> - Responsable del Departamento de Gestión de Redes de "Servicios del Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A."

<ul style="list-style-type: none"> - Irungo Udaleko Giza Baliabide eta Zerbitzu Orokorretako Burua, edo hark eskuordetutako funtzionarioa. - Sozietateko langileen ordezkariak izendatutako pertsona, duen kualifikazio pertsonalaren arabera. <p>❖ Idazkaria: “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” sozietateko Teknikari Juridikoa.</p> <p>Epaimahaiko kideak izendatzeko orduan, inpartzialtasun eta profesionaltasun printzipioak errespetatuko dira.</p> <p>Proba batzuk baloratzeko, bai eta laguntzeko ere, Hautatze Batzordeak, langileak aukeratzen edo lanpostuaren eginbeharrek oinarri dituzten ezagutza alorretan adituak diren enpresen edo profesionalen laguntza eskatu ahal izango du, eta enpresa horri eskatu ahal izango dio hautatze prozesu honetan aurreikusten den probaren bat edo proba guztiak egiteko.</p> <p>Enplegatu Publikoaren Oinarrizko Estatutuaren apirilaren 12ko 7/2007 Legearen 55. artikuluan eta Lehen Xedapen Gehigarrian aurreikusitakoaren arabera, hautatze batzordeak beharreko independentzia jardungo du une oro, eta zuhertasun teknikoaren irizpideak beteko dituzte haren erabakiek.</p> <p>VI – AUKERATZE PROZESUA</p> <p>Hautatze prozesuak izango dituen faseak zehazten dira ondoren, a priori aurreikusten den burutzeko ordenaren arabera. Nolanahi ere, ondoren adierazten diren faseak eta probak egiteko ordena aldatzeko aukera izango du aukeratze batzordeak, bai eta haietakoren bat kentzeko aukera ere, hurrengo fasera edo faseetara pasako diren hautagaien kopurua aldatzeko aukera izateaz gain.</p> <p>1) <u>Aurreiazko Proba teorikoa:</u></p> <p>Hautaketa Batzordeak erabakitzen duen denboran, idatziz erantzun beharko zaio</p>	<ul style="list-style-type: none"> - El Jefe de RR.HH y Servicios Generales del Ayuntamiento de Irún, o funcionario en quien delegue. - Persona designada por la representación de los trabajadores de la sociedad, en base a su cualificación profesional. <p>❖ Secretaria: Técnica jurídica de “Servicios del Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.”.</p> <p>En la designación de los miembros del Tribunal deberán respetarse los principios de imparcialidad y profesionalidad.</p> <p>Para la valoración de determinadas pruebas e incluso asistirle, la Comisión de Selección podrá solicitar la colaboración de empresas o profesionales con conocimientos especializados en selección de personal o las materias de conocimiento sobre las que pivotan los cometidos del puesto, que posean, pudiendo encomendar a la misma la realización de alguna o la totalidad de las pruebas que se prevén en el presente proceso selectivo.</p> <p>De conformidad con lo previsto en el artículo 55 y en la Disposición Adicional Primera de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, la Comisión de Selección actuará, en todo momento, con la debida independencia y sus decisiones se ajustarán a criterios de discrecionalidad técnica.</p> <p>VI – PROCESO SELECCIÓN</p> <p>A continuación, se definen las distintas fases del proceso de selección en el orden que a priori se prevé vayan a llevarse a cabo. En cualquier caso, la Comisión de Selección se reserva la posibilidad de modificar el orden de celebración de las fases y pruebas que a continuación se detallan e incluso la posibilidad de eliminar la realización de alguna, así como modificar el número de candidatos/as que pasarán a las fases o pruebas posteriores.</p> <p>1) <u>Prueba teórica preliminar:</u></p> <p>Consistirá en responder por escrito, durante el tiempo que determine la Comisión de</p>
--	---

<p>erantzun alternatiboak dituen galdetegi bati, eta erantzun horietako bakarra izango da zuzena. Galdera-sorta hori erakundearen webgunean horretarako argitaratuko den gairerendarekin lotuta egongo da, eta, beranduenez, onartutakoen eta bazter utzitakoen behin-behineko zerrendarekin.</p> <p>Proba egin aurretik, hautagaiei jakinaraziko zaie erantzun okerrekin penalizatuko duten ala ez, eta zer neurritan.</p> <p>Proba honetan gehienez 10 puntu lor daitezke, eta hurrengo fasera igarotzeko gaitasun beharko da.</p> <p>Hautaketa Batzordeak, proba egin ondoren eta hautagaien anonimotasuna bermatuta, proba gaitasun beharko eta hurrengo fasera igarotzeko behar den gutxienezko puntuazioa finkatuko du.</p>	<p>Selección, a un cuestionario con respuestas alternativas, siendo solo una de ellas correcta. Dicho cuestionario estará relacionado con el temario que a tal efecto será publicado en la página web de la entidad, a más tardar, con la lista provisional de admitidos y excluidos.</p> <p>Antes de la realización de la prueba se informará a los/las candidatos/as de si las respuestas incorrectas penalizarán o no y en qué medida.</p> <p>La puntuación máxima de esta prueba será de 10 puntos debiendo ser aprobada para pasar a la siguiente fase.</p> <p>La Comisión de Selección una vez celebrada la prueba y garantizando el anonimato de los/las candidatos/as, fijará la puntuación mínima necesaria para superar la prueba y pasar a la siguiente fase.</p>
<p>2) <u>Proba Psikoteknikoak eta Gaitasun probak: nahitaezkoa eta baztertzaila</u></p> <p>Hainbat proba psikotekniko eta gaitasun proba egingo dira gaitasunak eta trebetasunak baloratzeko, oinarrien arabera jarduteko gaitasuna baloratzeko, eta lanpostuak eskatzen duen profilerako hautagaiak zenbateraino egokitzen diren ikusteko.</p>	<p>2) <u>Pruebas psicotécnicas y aptitudinales: obligatoria y eliminatória.</u></p> <p>Consistirá en la realización de varias pruebas de carácter psicotécnico y aptitudinal orientadas a valorar las aptitudes y habilidades, así como la capacidad de actuación de las personas candidatas conforme a las bases, y su grado de adecuación al perfil demandado por el puesto de trabajo.</p>
<p>Proba honek gehienez 15 puntu izango ditu, eta gaitasun beharko da hurrengo fasera igaro ahal izateko.</p> <p>Hautatze Batzordeak, behin proba egin ondoren eta hautagaien anonimotasuna bermatuz, proba gaitasun beharko eta hurrengo fasera igarotzeko beharrezko gutxienezko puntuazioa finkatuko du.</p>	<p>Esta prueba se valorará con un máximo de 15 puntos debiendo ser aprobada para pasar a la siguiente fase.</p> <p>La Comisión de Selección una vez celebrada la prueba y garantizando el anonimato de las personas candidatas, fijará la puntuación mínima necesaria para superar la prueba y pasar a la siguiente fase.</p>
<p>3) <u>Ezagutza teoriko-praktikoen proba, nahitaezkoa eta baztertzaila:</u></p> <p>Proba hau nahitaezkoa izango da aurretik tituluaren edo ziurtagiri ofizial baliokidearen bidez Hizkuntzen Europako Erreferentzia</p>	<p>3) <u>Prueba de euskera de carácter obligatorio y eliminatória:</u></p> <p>Esta prueba será obligatoria para aquellos candidatos/as que con carácter previo a su realización no hayan acreditado mediante título</p>

<p>Esparru Bateratuko B2 maila egiaztatu ez duten hautagaien jakite maila egiaztatzen duten titulu eta ziurtagiriak baliokidetzeko eta Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko mailekin parekatzeko azaroaren 9ko 297/2010 Dekretuak aurreikusitakoaren arabera (219. zenbakiko EHAA, 2010-11-15ekoa) eta baztertzaila Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko B2 euskara mailari dagokionean.</p>	<p>o certificado oficial equivalente el nivel B2 de Euskera del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, de acuerdo a lo previsto en el Decreto 297/2010, de 9 de noviembre, de convalidación de títulos y certificados acreditativos de conocimientos de euskera, y equiparación con los niveles del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (BOPV número 219, de 15-11-2010) deberán realizar una prueba de euskera.</p>
<p>Azterketa honetan beharreko probak egingo dira hautagaiak Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuko B2 mailari dagozkion ulermen, mintzamen eta idazmen mailak dituela egiaztatzeko.</p>	<p>La prueba consistirá en la realización de las pruebas necesarias para constatar que la persona candidata dispone de los niveles de comprensión, habla y escritura correspondientes a los niveles B2 de Euskera del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.</p>
<p>Proba hau egiten duen hautagai bakoitzari GAI edo EZ GAI kalifikazioa emango zaio azterketa egin duen maila bakoitzean, eta zuzenean hautaketa prozesutik kanpo geldituko dira Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuaren araberrako gutxienez B2 mailan gai kalifikazioa izan ez duten hautagaiak.</p>	<p>Cada una de las personas candidatas que realice esta prueba será calificado como APTO o NO APTO, quedando directamente excluidos del proceso de selección las personas candidatas que no sean calificados como aptos, por lo menos, en el nivel B2 de Euskera del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.</p>
<p>Probaren behin-behineko balorazioa egin ondoren, balorazio hori argitaratu egingo da eta 3 laneguneko epea emango da erreklamazioak egiteko.</p>	<p>Realizada la valoración provisional de la prueba, la misma será publicada con apertura de plazo de 3 días hábiles para reclamaciones.</p>
<p>Erreklamazioak aurkezten badira, haiek Hautaketa Batzordeak aztertu eta erabakiko ditu, eta ondoren, euskara probaren behin betiko emaitzak onartu eta argitaratuko ditu.</p>	<p>En caso de que se presentaran reclamaciones, las mismas serán analizadas y resueltas por la Comisión de Selección quien a continuación aprobará y publicará los resultados definitivos de la prueba de euskera.</p>
<p><u>4) Proba teoriko-praktikoa: nahitaezkoa eta baztertzaila.</u></p>	<p><u>4) Prueba teórico-práctica: obligatoria y eliminatoria.</u></p>
<p>Hautaketa Batzordeak proba idatzia diseinatuko du, eta test gisako ariketak, galdera laburrak edo problema teoriko-praktikoak idatziz ebatzi ahal izango ditu.</p>	<p>La Comisión de Selección diseñará la prueba escrita pudiendo tratarse de ejercicios tipo test, preguntas cortas o incluso resolver por escrito problemas teórico-prácticos.</p>
<p>Proba hori 1. faseko gai-zerrendarekin eta lanpostuaren eginkizun nagusiekin lotuta egongo da.</p>	<p>Esta prueba estará relacionada con el mismo temario de la Fase 1 y con las funciones principales del puesto.</p>

<p>Proba honen gehienezko puntuazioa 35 puntukoa izango da, eta hurrengo fasera igartzeko gaitasuna egin beharko da.</p> <p>Hautaketa Batzordeak, proba egin ondoren eta hautagaien anonimotasuna bermatuta, proba gaitasuneko eta hurrengo fasera igartzeko behar den gutxienezko puntuazioa finkatuko du.</p> <p>5) Merituak:</p> <p>Hautatze Batzordeak baloratuko ditu II. Oinarrian jasotako baldintzak bete ondoren aukeratze prozesuan onartutako hautagaiak adierazi eta behar bezala egiaztatutako merituak.</p> <p>Merezimenduak honela egiaztatuko dira:</p> <p>Lortu nahi den lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duten eginkizunetan izandako lanbide-esperientzia. Gehienez 9 puntu emango dira lan egindako urte bakoitzeko. <u>Uraren ziklo integralaren esparruan, saneamenduan eta horniduran</u>, 3 puntu lan egindako urte bakoitzeko, obren zaintza- eta kontrol-lanak eginez, obren planak egindako lanekin egiaztatuz, neurketak eginez, eraikuntza-egoeraren krokisak eginez.</p> <p>-Prestakuntza ikastaroak egiaztatzen dituzten dokumentuek haien iraupena ordutan edo kredituetan zehaztuko dute, eta baita haien edukia ere ikastaroaren izenetik ondorioztatzen ez bada. Egiaztatze dokumentuan ez bada prestakuntza ikastaroen ordu kopurua azaltzen, ez dira aintzat hartuko.</p> <p>Deitutako lanpostuaren eginkizunekin zerikusia duten gaiei buruzko prestakuntza osagarria, baldin eta hautaketa-batzordearen iritziz izangaien hobekuntza profesionalerako lagungarri izan badaitezke. Gehienez 4 puntu emango dira. 100 ordu edo gehiagoko ikastaro bakoitzeko, puntu 1, eta 100 ordu baino gutxiagoko ikastaro bakoitzeko, ikastaroaren iraupen-orduei dagokien puntuazioa</p>	<p>La puntuación máxima de esta prueba será de 35 puntos, debiendo ser aprobada para pasar a la siguiente fase.</p> <p>La Comisión de Selección una vez celebrada la prueba y garantizando el anonimato de los/las candidatos/as, fijará la puntuación mínima necesaria para superar la prueba y pasar a la siguiente fase.</p> <p>5) Méritos:</p> <p>La Comisión de selección procederá a valorar los méritos alegados y debidamente acreditados por los/as aspirantes admitidos al proceso selectivo que hayan cumplido los requisitos necesarios fijados en las siguientes bases.</p> <p>La acreditación de los méritos se realizará de la siguiente forma:</p> <p>Experiencia profesional en funciones relacionadas con las funciones del puesto a que se opta. Se valorará sobre un máximo de 9 puntos, por año trabajado. En el <u>ámbito del Ciclo Integral del Agua, en saneamiento y abastecimiento</u>, 3 puntos por año trabajado realizando tareas de vigilancia y control de obras, comprobación de planes de las obras con los trabajos realizados, mediciones, croquis de situación construcción.</p> <p>— Los documentos acreditativos de los cursos de formación deberán especificar su duración en horas o en créditos, así como su contenido, en el caso de que éste no pueda deducirse del título del curso. No se tomarán en consideración aquellas acreditaciones documentales de los cursos de formación en las que no consten su duración.</p> <p>La formación complementaria en materias relacionadas con las funciones del puesto convocado, que, a juicio de la comisión de selección, hayan podido redundar en beneficio del perfeccionamiento profesional de los/as aspirantes. Se valorará sobre un máximo de 4 puntos. Por cada curso de 100 horas o más, 1 punto y por cada curso de menos de 100 horas, la puntuación correspondiente proporcional a</p>
--	--

<p>proporzionala. Ez dira kontuan hartuko 30 ordutik beherako ikastaroak.</p> <p>-Ofimatikako ezagutzen balorazioari dagokionez, lanpostuan erabiliko diren bulegotika-tresnei buruzko prestakuntza-ikastaroak baloratu ahal izango dira, hala nola Word, Excel, Autocad edo antzekoak.</p> <p>Nolanahi ere, Batzordeak, aurreko paragrafoetan ezarritako mugei lotuta, ehunekoak esleitzeko irizpideak ezarri ahal izango ditu, lanpostuaren erantzukizunen eta eginkizunen antzekotasun-mailaren arabera; horrela,% 100eko antzekotasunak (deitutako lanpostuaren erantzukizun eta zeregin berdinak eta antzeko lanbide-inguruneetan) atal honetan ezarritako balorazioa izango du, eta proporzioan murriztuko da, kasu honetan, guztiz berdinak baina bai antzekoak. Aipatutakoak, edo horiek tamaina txikiagoko edo ezaugarri desberdineko erakunde edo entitateetan edo dedikazioekin egindakoak.</p> <p>-Hizkuntzen Europako Erreferentzia Esparru Bateratuan berariaz aintzatetsita dauden mailetako titulazio ofizialen baten ziurtagiriaren bidez frogatuko da hizkuntzen ezagutza.</p> <p>Euskara: hizkuntzen Europako Erreferentzia Marko Bateratuko C1 maila edukitzeagatik 2 puntu emango dira.</p> <p>Oinarri hauetan xedaturikoaren arabera zalantzarik gabe egiaztatu ez diren merituen ez dira baloratuko.</p> <p>Merituen faseak 15 puntu izango ditu gehienez.</p> <p>6) <u>Nortasun analisia eta elkarrizketa: nahitaezkoa eta baztertzalea.</u></p> <p>Hautagaiei elkarrizketa egingo zaie banan-banan, eta horrez gain banaka edota taldeka</p>	<p>las horas de duración del curso. No se valorarán cursos de duración inferior a 30 horas.</p> <p>-En cuanto a la valoración de los conocimientos de ofimática podrán ser objeto de valoración los cursos de formación relativos a herramientas ofimáticas que vayan a ser empleadas en el puesto de trabajo como, por ejemplo; Word, Excel, Autocad o similares.</p> <p>En todo caso, la Comisión podrá establecer, siempre con sujeción a los límites establecidos en los párrafos anteriores, criterios de asignación de porcentajes en función del nivel de similitud de las responsabilidades y cometidos desempeñados con los del puesto, de tal modo que el 100% de similitud (responsabilidades y cometidos idénticos a los del puesto convocado y en entornos profesionales similares) tenga la valoración establecida en este apartado, reduciéndose proporcionalmente la misma en el caso totalmente idénticas pero sí similares a las mencionadas, o las mismas hayan tenido lugar en organizaciones o entidades de menor tamaño o de características diferentes o con dedicaciones parciales.</p> <p>— El conocimiento de idiomas será acreditado mediante la certificación de alguna de las titulaciones oficiales cuyo nivel posea un reconocimiento expreso dentro del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas.</p> <p>Euskera: Se valorará con 2 puntos la posesión del nivel C1 del Marco Común Europeo de Referencia para las lenguas.</p> <p>No se valorarán aquellos méritos que no se acrediten fehacientemente, conforme a lo dispuesto en las presentes bases.</p> <p>El número máximo de puntos de la fase de méritos será de 15 puntos.</p> <p>6) <u>Análisis de personalidad y entrevista: obligatoria y eliminatória.</u></p> <p>Consistirá en la realización de una entrevista y otras pruebas individuales y/o grupales</p>
--	--

<p>beste proba batzuk ere egingo zaizkie, haien ezaugarriak bete nahi duten lanpostuaren ezaugarriekin bat datozen ala ez jakiteko oinarri hauen arabera.</p> <p>Nortasunaren analisiaren eta elkarrizketaren fase honetan deitutako postuak bere dituen eginkizunak behar bezala garatzeko eskatutako gaitasun generikoak nahiz zeharkakoak baloratuko dira: Ikasteko gaitasuna, denbora antolatze eta planifikatzeko gaitasuna, proaktibitatea, solaskideekin komunikatzeko trebetasunak, pertsona kanpoko trebetasunak, jendeari arreta emateko bokazioa, talde-lana, gizartearekiko erantzukizuna eta herritarrekiko konpromisoa.</p> <p>Fase honetan gehienez 25 puntu lor daitezke, eta gaitzetzeko gutxienez 18 puntu lortu beharko dira.</p>	<p>orientadas a la valoración del grado de adecuación de la candidatura a las características del perfil del puesto al que opta conforme a las presentes bases.</p> <p>En esta fase de análisis de personalidad y entrevista se valorarán tanto las competencias genéricas como transversales demandadas para el buen desarrollo de las tareas propias del puesto convocado, destacando: Capacidad de aprendizaje, capacidad para organizar y planificar el tiempo, proactividad, habilidades de comunicación con diferentes interlocutores, habilidades interpersonales, vocación de atención al público, trabajo en equipo, responsabilidad social y compromiso con la ciudadanía.</p> <p>Esta fase se valorará con un máximo de 25 puntos, debiendo obtener un mínimo de 18 puntos para superarla.</p>
<p>VII - HAUTATZE BATZORDEAREN PROPOSAMENA</p> <p>Hautatze prozesuaren azken kalifikazioa egin ondoren –hautagai bakoitzak gaitzitu dituen fase guztietan eta aurreikusitako probetan lortutako puntuazioen batura-, Hautatze Batzordeak gaitzitu dutenen zerrenda egingo du lortutako puntuazio ordenaren arabera, puntuazio handiena lortu duenaren aldeko izendapen proposamenarekin batera. Zerrenda hori elkartearen egoitza elektronikoa (www.txinzer.eus) argitaratuko da.</p> <p>Berdinketa gertatuz gero, ondoren aipatzen diren faseetan puntuazio handiena lortu duen hautagaiari emango zaio lehentasuna eta ordena honen arabera berdinketa erabaki arte: 5. fasea, 3. fasea, 2. fasea, 4. fasea eta 1. fasea.</p> <p>Onartutakoen zerrendak lan poltsaren forma hartuko du eta Servicios de Txingudi-Txingudiko Zerbitzuak, S.A.k poltsa hori erabili ahal izango du postu berdinetan edo antzekoetan egon litezkeen langile beharrak betetzeko, hala izaera mugagabeak 3 urteko</p>	<p>VII - PROPUESTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN</p> <p>Una vez realizada la calificación final del proceso selectivo –que estará constituida para cada aspirante que haya aprobado todas las pruebas del proceso por la suma de las puntuaciones obtenidas en cada una de ellas, la Comisión de Selección confeccionará la lista de aprobados por orden de puntuación, junto con la propuesta de nombramiento a favor de quien hubiera obtenido mayor puntuación, haciéndola pública en la sede electrónica de la sociedad (www.txinzer.eus).</p> <p>En caso de empate, se dirimirá priorizando a aquella persona candidata que hubiera obtenido mayor puntuación en las fases que a continuación se relacionan y según dicho orden hasta resolver el empate: fase 5, fase 3, fase 2, fase 4 y fase 1.</p> <p>La lista de aprobados adoptará la forma de bolsa de trabajo que podrá ser utilizada por Servicios de Txingudi-Txingudiko Zerbitzuak, S.A. para cubrir necesidades de personal en puestos idénticos o similares, tanto de carácter indefinido durante el plazo de 3 años a contar</p>

<p>epean, Administrazio Kontseiluak poltsa onartzeko erabakia hartzen duenetik aurrera kontatuta, nola behin-behinekoak denbora mugarik gabe.</p> <p>Hautatze prozesua amaitu ondoren hautagai bakar batek ere ez badu prozesu hori gainditu, Hautatze Batzordeak deialdia hutsik uztea proposatuko dio Administrazio Kontseiluari.</p> <p>Plaza betetzeko proposatu den hautagaiak, kontratua formalizatu aurretik, egiaztatu beharko du egin beharreko lana normaltasunez gauzatzeko eragozpenak sortuko dizkion gaixotasun edo akats fisikorik ez duela, eta horretarako osasun azterketa egin beharko du nahitaez. Hautagaiak ez badu osasun azterketa hori gainditzen, lan poltsa osatzen duten onartutakoen zerrendan hurrena dagoena izendatzearen aldeko proposamena egingo du organo eskudunak.</p> <p>Era berean, Herri Administrazioetako Langileen bateraezintasunen alorrean indarrean dagoen araudia betetzen duela egiaztatuko du aukeratutako hautagaiak, aukeratze prozesu honek gai duen lan harremana formalizatu ahal izateko.</p> <p>VIII – LAN KONTRATUA FORMALIZATZEA</p> <p>“Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” merkataritza sozietateak, sozietateko Administrazio Kontseiluaren adostasuna izan ondoren, errelebo kontratu mugagabea eta lanaldi osoz formalizatuko du aukeratutako hautagaiarekin. Ordezkatu behar duen langileak erretiro partziala hartzearekin batera sinatuko da kontratu hori (ez 2022/07/22 baino lehen).</p> <p>Sinatu beharreko kontratuaren izaera mugagabea gorabehera, izendatutako hautagaiak sei hilabeteko probaldia ongi gainditu beharko du nahitaez.</p> <p>Elkarteko Administrazio Kontseiluaren akordioak barne hartuko du, hala behar badu,</p>	<p>desde el acuerdo del Consejo de Administración de aprobación de la bolsa, como de carácter temporal sin límite de tiempo.</p> <p>Si, tras la culminación del proceso selectivo, resulta que ningún aspirante ha superado el mismo, la Comisión de Selección propondrá declarar desierta la convocatoria al Consejo de Administración.</p> <p>El/la aspirante propuesto, con carácter previo a la formalización del contrato, deberá acreditar no padecer enfermedad o defecto físico que le impida el normal ejercicio de la función a desempeñar, para lo cual será sometido al preceptivo examen médico. Si la persona candidata no superase dicho examen de aptitud médica, el órgano competente formulará propuesta de nombramiento a favor de quien le suceda en la lista de aprobados que conforma la bolsa de trabajo.</p> <p>Igualmente, la persona candidata seleccionada acreditará el cumplimiento de la normativa vigente en materia de incompatibilidades del Personal de las Administraciones Públicas, para poder formalizar con el mismo la relación laboral que constituye el objeto del presente proceso selectivo.</p> <p>VIII – FORMALIZACIÓN DE CONTRATO DE TRABAJO</p> <p>La sociedad mercantil “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.”, previo acuerdo del Consejo de Administración, formalizará el contrato de relevo indefinido y a jornada completa con la persona aspirante seleccionada, y se celebrarán de forma paralela al acceso a la jubilación parcial de la persona a la que vaya a relevar (no antes del 22/07/2022).</p> <p>Dicho contrato incluirá entre su clausulado el deber de superación de un período de prueba, que tendrá seis meses de duración.</p> <p>El acuerdo del Consejo de Administración de la sociedad incluirá, en su caso, la aprobación de</p>
---	--

<p>lan poltsaren onarpena, aurreko paragrafoan adierazitako baldintzetan.</p> <p>IX- DATU PERTSONALAK BABESTEIA.</p> <p>Hautagaiei eskaturiko datu pertsonalak fitxategi batean jasoko dira, eta fitxategi hori erabiliko da aukeratze prozesua kudeatu ahal izateko. Fitxategi horri begira indarrean dagoen legeria beteko da datu pertsonalen babesari dagokionean; horrenbestez, hautagaiek beren datuak ikusi, kendu, aurka egin eta zuzentzeko eskubidea erabili ahal izango dute “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” merkataritza sozietatearen aurrean.</p> <p>Oinarri hauetan aurreikusitako probetako batzuk aukeratze prozesuetan aditua den enpresa batek egin baditu eta hori dela-eta hirugarren pertsonak datuak tratatu behar badituzte, “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” merkataritza sozietateak derrigorrez kontratua formalizatuko du legeak aurreikusitako baldintzetan.</p> <p>Modu berean jardungo da Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A. sozietateak oinarri hauetan aurreikusitako eskaera orriak biltzeko prozesurako egin beharreko datuen tratamenduan.</p> <p>Nolanahi ere, hautagaiek “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” merkataritza sozietateari egiten dioten datuen jakinarazpenarekin ulertuko da baimena ematen dela Oinarri honetan aurreikusitako hirugarrenek datuak tratatzeko, aipaturiko datu horiek ikusi, kendu, aurka egin eta zuzentzeko eskubideari dagokionean oinarri honetan xedaturikoaren kalterik gabe.</p> <p>X - OINARRI HAUEK INTERPRETATZEA ETA HUTSUNEAK ERABAKITZEA.</p> <p>Hautatze Batzordeak ahala izango du suertatzen diren zalantza guztiak erabakitzeo eta aukeratze prozesua modu egokian bideratzeko beharreko akordioak egiteko, Oinarri hauetan eta osagarri gisa aplikatu</p>	<p>la bolsa de trabajo en los términos indicados en el apartado anterior.</p> <p>IX - PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES</p> <p>Los datos de carácter personal que se solicitan a los/as aspirantes pasarán a formar parte de un fichero que será objeto de tratamiento con el fin de poder gestionar el proceso selectivo, fichero sometido a la legislación vigente en cuanto a la protección de datos de carácter personal; consecuentemente, los/as aspirantes podrán ejercer ante la sociedad mercantil “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” los derechos que la referida legislación les reconoce con respecto a sus datos.</p> <p>Para el tratamiento de datos por cuenta de terceros que se deriva de la realización de determinadas pruebas previstas en las presentes bases por parte de una empresa especializada en selección, la sociedad mercantil “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A.” formalizará el preceptivo contrato en la forma legalmente establecida.</p> <p>De idéntica manera se procederá respecto del tratamiento de datos que Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S.A. precise realizar para el proceso de recogida de instancias que se prevé en estas bases.</p> <p>En todo caso, con la comunicación de datos que los/as aspirantes efectúen a la sociedad mercantil “Servicios de Txingudi – Txingudiko Zerbitzuak, S. A.” se entenderán autorizados los tratamientos de datos por cuenta de terceros que se prevén en la presente Base, sin perjuicio de lo dispuesto en la misma respecto del derecho de acceso, cancelación, oposición, rectificación, etc. de los citados datos.</p> <p>X - INTERPRETACIÓN DE LAS PRESENTES BASES Y RESOLUCIÓN DE LAGUNAS.</p> <p>La Comisión de Selección queda facultada para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden del proceso selectivo, en todo lo no previsto en estas Bases y en la legislación de aplicación supletoria.</p>
--	--

<p>daitekeen legerian aurreikusten ez den guztian.</p> <p>Oinarri hauetan interpretazio arazoren bat sortzen bada euskarazko eta gaztelaniazko testuen artean, gaztelaniaz dagoen testua hartuko da oinarritzat gorabehera hori konpontzeko gida gisa, lehen dokumentua hizkuntza horretan idatzi delako.</p>	<p>Si surgiera en estas bases algún problema de interpretación entre los textos en euskera y castellano, se adoptará el texto castellano como guía para solucionar dicha eventualidad, ya que su primera redacción se realizó en dicho idioma.</p>
---	--